



L'IMPORTANZA DI UNA LEADERSHIP RELAZIONALE

Il segreto della felicità delle persone sta proprio nell'avere delle buone relazioni. Le relazioni sono la chiave per riuscire ad avere maggiori rapporti di fiducia. E la fiducia è la base di qualsiasi team. Il successo di un'azienda dipende dalle relazioni tra i collaboratori e il loro leader.



IL LEADER DEVE TRASMETTERE UNA VISION

Caratteristica principale del leader è provare amore, passione, voglia di vivere, di andare contro corrente, di fare la differenza nella realizzazione di una grande idea, una grande vision. Ma soprattutto è saperla condividere con i propri collaboratori coinvolgendoli nel grande progetto.



NON SEI UN LEADER SE NON SAI COORDINARE CUORE, TESTA E GAMBE

Il leader deve avere passione e cuore ma, come nella vita di coppia, ci vuole anche la volontà. Il leader deve saper agire e fare ciò che serve. Fare leva solo sul quoziente emotivo e quello intellettivo, senza agire in operazione, porta il leader a girare a vuoto. Non sei leader per piacere, sei leader per agire.



3 DOMANDE GUIDA DEL LEADER

Ogni leader, di fronte ad ogni decisione importante dovrebbe chiedersi: cosa voglio, quanto mi costa, sono disposto a pagare il prezzo. Molte persone vogliono delle cose, sanno quanto costano, ma non sono disposte a pagare quel prezzo. Se per te veramente il "noi" è più importante dell'io" sappi che devi essere disposto a perdere qualcosa.

LEADERSHIP RELAZIONALE

SERGIO BORRA & LUCA MAZZUCHELLI



IL LEADER HA POCO A CHE FARE CON LA GERARCHIA

Non sei leader nei confronti di una persona perché lei sta più in basso di te. Sei leader nei suoi confronti se sai contaminarla positivamente e condurla a te. In quel momento la leadership nasce dalla competenza, dalla coerenza, dalla fiducia, dall'affidabilità e dalla tua preparazione.



LEADERSHIP È FARE LEVA SUI PUNTI DI FORZA

I punti di debolezza creano muri; i punti di forza e i punti in comune creano ponti. Se fai leva solo sui punti di debolezza le persone mettono muro. Se fai leva sui punti di forza aumenti la confidence, la fiducia delle persone intorno a te. Evita le critiche: apprezza onestamente e sinceramente.

SCOPRI:



CONSIGLI DI LETTURA:

Come vincere lo stress e cominciare a vivere di Dale Carnegie

Cecità di José Saramago

Come parlare in pubblico e convincere gli altri di Dale Carnegie



COME DARE CORAGGIO AL TUO TEAM

Prenditi cura delle tue persone. Accogli il senso di responsabilità che nutri verso i tuoi collaboratori facendo il tifo per loro. Nei momenti difficili infondi in loro sicurezza facendo in modo che si concentrino su ciò che dipende da loro. E non dimenticare di fare di tutto per avere un sogno più grande della paura.